

Referència:	2022/11722T
Procediment:	Selecció de personal laboral fix
Interessat:	
Representant:	
SECRETARIA (SRJ)	

MIQUEL VIDAL SALVÀ, SECRETARI GENERAL ACCIDENTAL DE L'AJUNTAMENT DE LLUCMAJOR,

CERTIFIC:

Que Junta de Govern Local (sessió) en sessió realitzada el passat dia 23 d'agost de 2023 , va adoptar, entre d'altres, el següent acord que es transcriu literalment:

Acord pel qual es dicten instruccions a l'efecte d'homogeneïtzar els criteris d'aplicació, per part del Tribunal, de les bases i del barem de mèrits que regeixen els processos selectius d'estabilització, tant per concurs, com per concurs- oposició, respecte de els serveis prestats a l'extinta societat mercantil local Lluçmajor Empresa Municipal de Serveis SA

1.- Dia 4 de juliol de 2016, l'Ajuntament Ple, en la seva condició de Junta General de la societat mercantil de capital íntegrament municipal anomenada Lluçmajor Empresa Municipal de Serveis SA, d'ara endavant Llemsa, va acordar la seva dissolució mitjançant la cessió global de tot el seu actiu i passiu a favor del seu soci únic, l'Excm. Ajuntament de Lluçmajor, així com l'aprovació del respectiu Projecte de Cessió Global d'actius i passius.

L'entitat instrumental LLEMSA era una societat mercantil amb capital social de titularitat pública creada a l'empara del que preveu l'article 85.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, en endavant LBRL, per a la gestió directa de les funcions i les prestacions que són pròpies de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Concretament, i segons es preveia a l'article 3 dels Estatuts de LLEMSA, aprovats per Acord Plenari de dia 28 de febrer de 2002, constituïa l'objecte social de LLEMSA, a títol enunciatiu i no limitatiu, la gestió dels serveis municipals següents: neteja viària, medi ambient, subministrament i proveïment d'aigües, gestió de residus sòlids, gestió d'aigües residuals, manteniment, enllumenat públic, serveis d'emergència no policial i qualsevol altre servei que

L'Ajuntament li encomani, així com gestionar tota mena d'instruments i tràmits, necessaris i/o convenients per a les actuacions municipals i econòmiques del terme municipal de Lluçmajor.

2.- Considerant que la decisió de dissoldre una Societat Mercantil Local porta aparellada la tramitació d'un expedient administratiu amb caràcter previ a la tramitació mercantil, el Ple de l'Ajuntament, en sessió extraordinària celebrada el 8 de juliol de 2016, es va pronunciar sobre la continuïtat i la forma de prestació del servei públic en aplicació de l'article 85 LBRL, en la redacció donada per la LRSAL, en relació a l'article 22.2.f), de la LBRL, acordant per unanimitat, l'aprovació inicial del canvi en la forma de gestió dels serveis públics encomanats a la societat mercantil local, passant-los a gestionar directament la pròpia entitat.

Com a conseqüència de l'anterior, amb data 28 de setembre de 2016, l'Ajuntament Ple va acordar, amb efectes de dia 1 d'octubre de 2016, la dissolució definitiva de Llemsa mitjançant la cessió global de tots els seus actius i passius a favor del seu soci únic, l'Ajuntament de Lluçmajor, així com la subrogació cap a l'Ajuntament de Lluçmajor de quants drets, deures i obligacions es derivessin de la societat mercantil de titularitat pública Lluçmajor Empresa Municipal de Serveis S.A.U., conforme s'estipula al Projecte de Cessió Global d'Actius i Passius aprovat el 4 de juliol del 2016 per l'Ajuntament Ple, en la seva condició de Junta General de Llemsa.

3.- Dins la subrogació cap a l'Ajuntament de Lluçmajor dels drets, deures i obligacions derivats de l'extinta societat mercantil, també s'integrava, tal i com figura a la part dispositiva quarta i cinquena del referit acord plenari, la subrogació del personal laboral que, a la data de la seva dissolució, prestava serveis a l'extinta societat municipal, els quals van accedir a integrar-se voluntàriament a la plantilla de l'Ajuntament de Lluçmajor i reconvertir el seu contracte com a personal laboral indefinit "No fix" a dita Corporació, perdent fins i tot, algun d'ells, la seva condició de fixesa a l'empresa municipal.

Així mateix, i com a conseqüència de la subrogació, l'acord plenari esmentat va acordar computar l'antiguitat del personal esmentat des que es va produir la contractació a LLEMSA, en la categoria professional que, per a cadascun dels empleats, figura en el mateix acord plenari.

4.- Arran de l'entrada en vigor de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal en què s'inclouen totes les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin previstes a les diferents administracions públiques, i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de

forma temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Conseqüència d'aquesta taxa addicional, la Junta de Govern Local, en sessió duta a terme dia 18 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Lluçmajor, que inclou totes les places ocupades pel personal provinent de l'extinta societat mercantil, en complir aquestes amb els requisits establerts a la referida Llei 20/2021, de 28 de desembre.

5.- Per Acord de la Junta de Govern de dia 16 de novembre de 2022 s'ha aprovat la convocatòria i les bases que han de regir el procés selectiu d'estabilització pel sistema excepcional de concurs de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor (BOIB núm. 154 de 26 de novembre de 2022), entre les quals s'inclouen totes les places del personal provinent de l'extinta societat mercantil, en haver-se computat l'antiguitat del personal esmentat des de la seva contractació a Llemsa.

6.- A l'Annex IV de les bases que regeixen la convocatòria, es preveu el barem de mèrits del referit concurs extraordinari, l'apartat 4.1 del qual valora els mèrits professionals, resultant que aquest es refereix, en els seus apartats a) b) i c) a la valoració dels serveis prestats a l'Ajuntament de Lluçmajor.

Doncs bé, pel que fa al personal provinent de l'extinta societat municipal, cal entendre que han de ser objecte de valoració els serveis prestats a Llemsa, en haver-se reconegut expressament aquesta antiguitat en el referit Acord plenari de dia 28 de setembre de 2016, si bé, únicament respecte de la categoria professional que ostentava el personal a l'extinta societat municipal i que és objecte d'estabilització en virtut de la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal aprovada per la Junta de Govern Local dia 18 de maig de 2022.

En efecte, la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic estableix a l'article 2.3 que només els organismes públics i les entitats de dret públic vinculats o dependents de les administracions públiques tenen la consideració d'administració pública, i queden excloses les societats mercantils íntegrament participades per les administracions públiques, les quals, segons l'article 2.2 s'integren dins del sector públic institucional.

Per tant, la valoració dels serveis prestats a Llemsa únicament poden ser objecte de valoració a la plaça que ostentava aquest personal en el moment de la subrogació i que figura a l'Acord plenari de dia 28 de setembre de 2016 en haver-li reconegut expressament aquesta antiguitat en aquesta categoria professional.

En canvi, a aquest reconeixement no se li pot atorgar efectes administratius davant de qualssevol altres places, categories professionals i/o altres administracions públiques, i, per tant, no poden ser objecte de valoració els serveis prestats a la societat mercantil local quan el personal esmentat vulgui fer computar en altres categories professionals de personal laboral i/o places de personal funcionari els serveis prestats a Llemsa, en no tenir la societat mercantil local la consideració jurídica d'Administració pública.

A la resta de categories professionals de personal laboral i/o places de personal funcionari que són objecte de convocatòria, aquest personal únicament podrà fer valer la seva experiència professional a partir del dia 1 d'octubre de 2016, data en què es varen integrar, a tots els efectes, a la plantilla orgànica de l'Ajuntament de Lluçmajor.

7.- Les bases que regeixen la convocatòria dels processos d'estabilització, tant de concurs com de concurs oposició, estableixen que l'òrgan competent pot dictar les instruccions que consideri oportunes per homogeneïtzar els criteris d'aplicació de les bases i del barem de mèrits per part dels Tribunals.

8.- L'òrgan competent és la Junta de Govern Local per resolució de Batllia de 21 de juny de 2023, publicada al BOIB núm. 87 de dia 27 de juny de 2023.

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

PRIMER.- Dictar les següents instruccions a l'efecte d'homogeneïtzar els criteris d'aplicació, per part dels Tribunals Qualificadors, de les bases i del barem de mèrits que regeixen els processos selectius d'estabilització, tant per concurs com per concurs oposició, de l'Ajuntament de Lluçmajor:

- Al personal provinent de l'extinta societat mercantil local Lluçmajor Empresa Municipal de Serveis SA (Llemsa), se li han de valorar els serveis prestats a Llemsa com a serveis prestats a l'Ajuntament de Lluçmajor únicament a les places de personal laboral i a l'específica categoria professional que ostentava aquest personal en el moment de la subrogació, i que hi figura a l'Acord de l'Ajuntament Ple de dia 28 de setembre de 2016, en haver-li reconegut expressament l'antiguitat en aquesta categoria professional.
- Els serveis prestats a Llemsa no poden ser objecte de valoració a la resta de categories professionals de personal laboral i/o places de personal funcionari, ni encara



que es tracti de categories i/o places funcionalment equivalents, en no ostentar les societats mercantils locals la consideració d'Administració pública.

- A la resta de categories professionals de personal laboral i/o places de personal funcionari que són objecte de convocatòria, el personal provinent de Llemsa únicament podrà fer valer la seva experiència professional, quan sigui procedent, a partir del dia 1 d'octubre de 2016, data en què es van integrar, amb caràcter general i a tots els efectes, a la plantilla orgànica de l'Ajuntament de Lluçmajor.

SEGON- Publicar un Edicte amb el contingut del present acord en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Lluçmajor i a la seva pàgina Web

I perquè consti, expedesc el present certificat amb el vistiplau de la batlessa de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Vist i plau