

Referència:	2025/9888Q
Assumpte:	3 places de treballador/a familiar
	RRHH I PERSONAL (JAG)

EDICTE

Rectificació d'errors detectats en l'Acord de la Junta de Govern del dia 30 de setembre de 2026 publicat al Butlletí Oficial de les illes Balears núm. 125, de 3 d'octubre de 2026, relatiu a la publicació de la convocatòria i les bases que han de regir les proves selectives per cobrir, com a personal laboral fix tres (3) places de treballador/a familiar del Grup VI del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor, vacants a la plantilla, i incloses a l'oferta d'ocupació pública de l'any 2023

La Junta de Govern, en sessió duta a terme dia 14 d'octubre de 2026, va adoptar, entre d'altres, el següent acord que es transcriu literalment:

ANTECEDENTS

En relació amb el procés selectiu per cobrir, mitjançant oposició, amb caràcter de personal laboral fix, tres (3) places, corresponents a la categoria Tècnic/a de grau bàsic, classe treballador/a familiar, Grup VI del Conveni col·lectiu incloses a la oferta pública d'ocupació de l'any 2023 de l'Ajuntament de Lluçmajor, publicat al Butlletí Oficial de les illes Balears núm. 125, de 3 d'octubre de 2026, per Acord de la Junta de Govern, en sessió duta a terme dia 30 de setembre de 2026.

Una vegada publicada la convocatòria i les bases al BOIB a dalt esmentat, s'han detectat errors materials.

FONAMENTS DE DRET

L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques estableix que les administracions podran rectificar en qualsevol moment els errors materials de fet o aritmètics dels seus actes.

En conseqüència, **ACORD:**

PRIMER.- Rectificar l'error detectat a la publicació de la convocatòria i les bases que han de regir la cobertura, mitjançant oposició, amb caràcter de personal laboral fix, tres (3) places, corresponents a la categoria Tècnic/a de grau bàsic, classe treballador/a familiar, Grup VI del Conveni col·lectiu incloses a la oferta pública d'ocupació de l'any 2023 de l'Ajuntament de Lluçmajor, publicat al Butlletí Oficial de les illes Balears núm. 125, de 3 d'octubre de 2026. Concretament en la base primera.

On diu:

«PRIMERA. Objecte de la convocatòria

Aquesta convocatòria també servirà per crear un borsa de personal laboral de conserge, a l'efecte de substituir les possibles vacants, baixes, permisos, llicències o qualsevol supòsit

de contractació com a personal laboral temporal que preveu l'apartat 3 de l'article 18 de la *Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de les Illes Balears*, d'ara endavant LFPIB, així com qualsevol altra modalitat de contractació temporal prevista en la legislació laboral.»

Ha de dir:

«PRIMERA. Objecte de la convocatòria

Aquesta convocatòria també servirà per crear un borsa de personal laboral de treballador/a familiar, a l'efecte de substituir les possibles vacants, baixes, permisos, llicències o qualsevol supòsit de contractació com a personal laboral temporal que preveu l'apartat 3 de l'article 18 de la *Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de les Illes Balears*, d'ara endavant LFPIB, així com qualsevol altra modalitat de contractació temporal prevista en la legislació laboral.»

SEGON.- Rectificar l'error detectat a la publicació de la convocatòria i les bases que han de regir la cobertura, mitjançant oposició, amb caràcter de personal laboral fix, tres (3) places, corresponents a la categoria Tècnic/a de grau bàsic, classe treballador/a familiar, Grup VI del Conveni col·lectiu incloses a la oferta pública d'ocupació de l'any 2023 de l'Ajuntament de Lluçmajor, publicat al Butlletí Oficial de les illes Balears núm. 125, de 3 d'octubre de 2026. Concretament en la base dotzena.

On diu:

«DOTZENA.- Creació d'una borsa

Els aspirants que, havent superat, com a mínim, el primer exercici de la fase d'oposició no hagin estat proposats per l'òrgan tècnic de selecció per no existir suficients places vacants, passaran a conformar una borsa de treball de la qual es podran contractar com a personal laboral temporal, que tindrà una validesa mínima de tres anys.

Han d'integrar aquesta borsa les persones aspirants que hagin superat, com a mínim, el primer exercici obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants de la fase d'oposició (qüestionari tipus test). L'ordre de prelatió dels aspirants s'ha de determinar d'acord amb el nombre d'exercicis que han aprovat i, quant a aquests exercicis, amb la suma acumulada de la puntuació obtinguda als exercicis aprovats.

Quan no existeixin aspirants disponibles en les borses de treball vigents, ja siguin ordinàries o extraordinàries, amb caràcter provisional i, en tot cas, fins que es constitueixi definitivament la borsa de treball objecte de la present convocatòria que tindrà lloc quan acabi el referit procés selectiu, podrà utilitzar-se, per a nomenar personal laboral interí d'aquesta mateixa categoria professional, la relació de les persones aspirants que hagin aprovat alguna de les proves o exercicis realitzats fins a aquell moment, d'acord amb l'ordre de prelatió previst en l'apartat anterior.

Les persones funcionàries interines que comencin a prestar serveis a conseqüència d'aquest supòsit, estaran en la situació de no disponible en la borsa que es constitueixi en acabar el procés selectiu esmentat. En el moment del cessament s'incorporen automàticament a la borsa ordinària constituïda, en l'ordre de prelatió que els correspongui d'acord amb la suma total acumulada d'exercicis de la fase d'oposició.»

Ha de dir:

«DOTZENA.- Creació d'una borsa

Els aspirants que, havent superat, com a mínim, el segon exercici de la fase d'oposició no hagin estat proposats per l'òrgan tècnic de selecció per no existir suficients places vacants, passaran a conformar una borsa de treball de la qual es podran contractar com a personal laboral temporal, que tindrà una validesa mínima de tres anys.

Han d'integrar aquesta borsa les persones aspirants que hagin superat, com a mínim, el primer exercici obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants de la fase d'oposició (qüestionari tipus test). L'ordre de prelatió dels aspirants s'ha de determinar d'acord amb el nombre d'exercicis que han aprovat i, quant a aquests exercicis, amb la suma acumulada de la puntuació obtinguda als exercicis aprovats.

Quan no existeixin aspirants disponibles en les borses de treball vigents, ja siguin ordinàries o extraordinàries, amb caràcter provisional i, en tot cas, fins que es constitueixi definitivament la borsa de treball objecte de la present convocatòria que tindrà lloc quan acabi el referit procés selectiu, podrà utilitzar-se, per a nomenar personal laboral interí d'aquesta mateixa categoria professional, la relació de les persones aspirants que hagin aprovat alguna de les proves o exercicis realitzats fins a aquell moment, d'acord amb l'ordre de prelatió previst en l'apartat anterior.

Les persones laborals interines que comencin a prestar serveis a conseqüència d'aquest supòsit, estaran en la situació de no disponible en la borsa que es constitueixi en acabar el procés selectiu esmentat. En el moment del cessament s'incorporen automàticament a la borsa ordinària constituïda, en l'ordre de prelatió que els correspongui d'acord amb la suma total acumulada d'exercicis de la fase d'oposició.»

TERCER.- Publicar el present Acord a la pàgina web de la corporació municipal i al Butlletí Oficial de les illes Balears.

Contra aquesta Resolució els interessats podran interposar un recurs potestatiu de reposició davant aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També podran interposar alternativament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, amb seu a Palma, en el termini de dos mesos, de conformitat amb el que estableixen els articles 30, 112.3 i 114.1 c) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 8, 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En cas d'optar per la interposició del recurs de reposició no es podrà interposar un recurs contenciós administratiu fins que s'hagi notificat la resolució expressa del recurs de reposició o hagi transcorregut un mes des de la seva interposició sense haver rebut la notificació, data en què es podrà entendre desestimat per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin oportú.