

ACTA DEL TRIBUNAL**RESOLUCIÓ D'AL·LEGACIONS****LLISTA DEFINITIVA DE VALORACIÓ DE MÈRITS**

i

RELACIÓ DEFINITIVA D'ASPIRANTS QUE HAN SUPERAT EL PROCÉS SELECTIU

**RELATIVA AL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR COM A FUNCIONARIS DE CARRERA
SIS (6) PLACES D'ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'AJUNTAMENT DE LLUCMAJOR
MITJANÇANT SISTEMA DE PROMOCIÓ INTERNA.**

Expedient: 2023-1054R

A les dependències de l'edifici de serveis administratius del carrer Constitució,6 de Lluçmajor, quan són les 13:15 hores de dia 04-06-2024, es reuneix el tribunal del procés selectiu de promoció interna pel sistema de concurs-oposició per cobrir com funcionaris/es de carrera (6) sis places d'administratiu/va de l'escala d'administració general, subescala administrativa, del grup C, subgrup C1.

President/a: Rosa Salvà Garcias
Secretari/a: Angeles García Gómez
Vocal 2: Maria Vicens Tomàs

a l'efecte d'aprovar la llista definitiva de valoració de mèrits i la relació definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu per concurs-oposició i que han de ser nomenades com a personal funcionari de carrera.

Publicada en data 29-02-2024 la llista provisional amb les puntuacions que han obtingut els aspirants en la pàgina web de la corporació, s'han presentat en el termini establert en la base 12.5.4. de les bases de la convocatòria, les següents al·legacions:

L'aspirant amb DNI **6557*** presenta, dins el termini establert al·legacions contra la llista provisional de puntuacions que han obtingut els aspirants a la fase de concurs de mèrits

D'acord amb allò traslladat pel Servei de Recursos Humans a aquest Tribunal Qualificador, dia 12/03/24, RGE 2024004871, la persona aspirant amb núm. de DNI **6557*** ha enregistrat un escrit mitjançant el qual sol·licita es revisi la valoració dels seus mèrits i de la resta d'aspirants. Les al·legacions es fonamenten en diversos arguments que se sintetitzen en els termes següents:

1. S'ha de valorar, conforme el punt 4.1.1.b) de les bases, els mesos que l'aspirant va dur a terme, com a personal laboral, funcions de superior categoria d'administratiu/iva ja que l'esmentada base estableix la valoració, com a personal laboral, de funcions pròpies de la plaça objecte de convocatòria.
2. Que es revisin els mèrits de la resta d'aspirants, en especial, la valoració del títol de formació professional no relacionats amb les branques de coneixement que s'estableixen a les bases.

3. Que en relació als criteris de desempat, s'ha de valorar tota l'antiguitat a l'Ajuntament, tant de personal funcionari com de personal laboral.
4. Que no es valori l'antiguitat quan aquesta s'utilitzi com a requisit d'accés. Concretament, que no es valorin els 10 anys de servei al grup D quan aquest s'utilitzen per accedir a la promoció interna.

En relació a la primera al·legació, segons dades que hi ha al registre de personal l'aspirant compta amb els següents mèrits professionals:

- De dia 17/05/1993 fins dia 03/09/1993, contracte laboral temporal de la categoria professional auxiliar administratiu/iva, del Nivell VII del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor.
- De dia 09/12/1993 fins dia 24/02/1998, contracte laboral temporal de la categoria professional auxiliar administratiu/iva, del Nivell VII del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor.
- De dia 25/02/1998 fins dia 19/11/1998, contracte laboral temporal de la categoria professional auxiliar administratiu/iva, del Nivell VII del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor.
- De dia 20/11/1998 fins dia 04/04/2002, contracte laboral fixo de la categoria professional auxiliar administratiu/iva, del Nivell VII del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor.
- De dia 05/04/2002 fins la data màxima per a presentar sol·licituds de participació al present procés selectiu, nomenament com a personal funcionaria de carrera a la subescala auxiliar de l'escala administració general, del grup C, subgrup C2.

Així mateix, durant el temps que l'aspirant va prestar serveis com a personal laboral a la categoria professional d'Auxiliar Nivell VII, consta certificat de 14 de setembre de 1999 en el que es fa constar la realització de funcions de superior categoria com administratiu/iva des de finals de 1996, se desconeix la data exacta, fins a la data del certificat.

En conseqüència, el període de temps en què l'aspirant va efectuar, com a personal laboral, funcions de superior categoria no ha estat objecte de valoració, ni pot ser-ho, ja que el punt 4.1.1.b) de les bases, quan es refereix a la valoració dels mesos treballats com a personal laboral, exercint les funcions pròpies de l'escala, subescala, classe o categoria objecte de convocatòria es refereix, per a aquesta específica convocatòria, al temps de treball exercit, com a personal laboral, a la categoria

professional d'administratiu/iva del Nivell V del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor.

En aquest sentit, l'aspirant no va tenir en cap moment formalitzat contracte de Treball en aquesta categoria, sinó en la categoria professional d'auxiliar, la qual pertany al Nivell VII de Conveni Col·lectiu. En conseqüència, no és procedent valorar aquests mesos ja que, a efectes administratius, l'aspirant va prestar serveis com a personal laboral auxiliar administratiu, la qual no es considera una categoria professional anàloga a la plaça objecte de convocatòria. Revisada la valoració dels mèrits de la resta d'aspirants, tampoc s'han valorat a la resta les funcions de superior categoria com a personal laboral.

En relació a la segona al·legació, es procedeix a la revisió de la formació acadèmica de la resta d'aspirants i es confirma la seva valoració ja que aquests es troben relacionats, bé amb les funcions de la plaça objecte de convocatòria, bé amb les branques de coneixement que les bases consideren relacionades amb les funcions de tots el cossos, escales o especialitats.

En relació a la tercera al·legació relativa a que, com a criteri de desempat, s'ha de valorar tota l'antiguitat a l'Ajuntament, tant de personal funcionari com de personal laboral, es procedeix a la revisió de l'antiguitat dels aspirants i es confirma el desempat a favor de l'altre aspirant ja que aquest té una antiguitat superior a la de de l'aspirant amb DNI ** 6557*** com a personal laboral.

En quant a la quarta al·legació, de que es descompti la valoració, com a mèrit, dels 10 anys de servei a l'aspirant que ha utilitzat aquests anys de servei com a requisit de titulació acadèmica, esmentar, que la possibilitat de que el personal auxiliar administratiu/iva pugui participar en un procediment de promoció interna sense posseir la titulació del subgrup C1 quan aquest té més de deu anys de serveis prestats, es contempla a la Disposició Addicional 22^a de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la Reforma de la Funció Pública que estableix que:

*"El acceso a cuerpos o escalas del grupo C podrá llevarse a través de la **promoción interna** desde cuerpos o escalas del grupo D del área de actividad o funcional correspondiente, cuando éstas existan, y se efectuará por el sistema de concurso-oposición, con **valoración** en la fase de concurso de los méritos relacionados con la carrera y los puestos desempeñados, el nivel de formación y la antigüedad. A estos efectos se requerirá la titulación establecida en el art. 25 de esta ley o una antigüedad de diez años en un cuerpo o escala del grupo D, o de cinco años y la superación de un curso específico de formación al que se accederá por criterios objetivos."*

Aquesta Disposició té caràcter bàsic i, per tant, de plena aplicació a les entitats locals i, com s'observa, no preveu que els 10 anys, o 5 anys amb formació específica, de pertinença a la Corporació s'hagin de descomptar en la valoració de l'antiguitat.

En el mateix sentit, cal esmentar la Disposició Addicional 7ª de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de les Illes Balears, que estableix el següent: "El acceso a cuerpos y escalas del grupo C puede realizarse mediante la **promoción interna** desde cuerpos y escalas del grupo D del área de actividad o funcional correspondiente, cuando exista, y se realizará por el sistema de concurso-oposición, con la **valoración** de la fase de concurso de los méritos relacionados con la carrera y los puestos ocupados, el nivel de formación y la antigüedad.

A tal efecto, se requerirá la titulación que proceda, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la presente ley o una antigüedad de diez años en un cuerpo o una escala del grupo D, o de cinco años y la superación de un curso específico de formación al que se accederá por criterios objetivos."

En conseqüència, és procedent desestimar les al·legacions efectuades en aquest punt i confirmar la valoració dels serveis prestats de la resta d'aspirants.

Quant a la cinquena i última al·legació de que aquest Tribunal no es pot assessorar amb personal propi, sinó que ha de cercar assessorament extern, es desestima aquesta al·legació per manca de motivació, sobretot quan la base 8.6 que regeix aquesta convocatòria preveu la incorporació als treballs del tribunal de personal assessor o especialista.

Resoltes les al·legacions, i de conformitat amb l'establert en les bases 12.5 i 13, s'aprova la relació definitiva de la puntuació dels mèrits i la relació definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu per concurs-oposició i que han de ser nomenades com a personal funcionari de carrera, conforme al següent detall:

LLISTA DEFINITIVA DE VALORACIÓ DE MÈRITS

AMB LES PUNTUACIONS OBTINGUDES PER LES PERSONES ASPIRANTS PER ORDRE DE MAJOR A MENOR PUNTUACIÓ TOTAL

Númer o ordre	Llinatges i Nom	DNI	Puntuació fase oposició	Puntuació fase concurs	Puntuaci ó TOTAL
1	LLADÓ CAMPOS JERÒNIA	***3724**	60	32,78	92,78
2	GELABERT PUIGSERVER MARGARITA	***0929**	60	27,47	87,47
3	BARCELÓ I RIERA CATALINA	***5826**	59	27,87	86,87
4	TAULER FONT FRANCISCA	***1027**	60	26,6	86,6
5	GONZÁLEZ SÁNCHEZ CRISTÓBAL	***3987**	59	25,77	84,77



6	SALVÀ PUIG JOANA	***0780**	58	26,6	84,6
7	MATAMALAS RINCÓN SEBASTIANA J.	***6557**	58	26,6	84,6
8	ALFARO MORA JOSEFA	***4485**	59	24,96	83,96
9	BANÚS JANER ANTONI	***0842**	51	26,35	77,35

**RELACIÓ DEFINITIVA D'ASPIRANTS QUE HAN SUPERAT EL
PROCÉS SELECTIU PER CONCURS-OPOSICIÓ I QUE HAN DE SER
NOMENADES COM A PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE L'ESCALA
ADMINISTRATIVA DEL GRUP 2, SUBGRUP C1**

ORDRE DE MAJOR A MENOR PUNTUACIÓ TOTAL

Número ordre	Llinatges i Nom	DNI	Puntuació TOTAL
1	LLADÓ CAMPOS JERÒNIA	***3724**	92,78
2	GELABERT PUIGSERVER MARGARITA	***0929**	87,47
3	BARCELÓ I RIERA CATALINA	***5826**	86,87
4	TAULER FONT FRANCISCA	***1027**	86,6
5	GONZÁLEZ SÁNCHEZ CRISTÓBAL	***3987**	84,77
6	SALVÀ PUIG JOANA	***0780**	84,6

Els acords del tribunal s'han adoptat per unanimitat dels seus membres.

Es publicarà la present acta, amb exprés advertiment, que de conformitat amb l'article 121 i 122 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, contra les qualificacions definitives de la fase de concurs de mèrits es pot interposar recurs d'alçada davant el Sr. Regidor delegat de Recursos Humans i Funció Pública en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la seva publicació.

Una vegada acabats els assumptes a tractar en la sessió d'avui, quan són les 14:15 hores, s'aixeca la present acta que, una vegada llegida i considerada conforme, firmen tots els assistents, i, com a secretari, en don fe.

President

Secretari

Vocal 2