



## ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

### IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Núm.:47 /2018

Caràcter: ordinària

Data: 14 de novembre de 2018

Horari: de les 8.30 a les 9.20 hores

Lloc: Casa consistorial (despatx del batle)

### ASSISTENTS:

- Sr. Gregorio Estarellas Mas, batle
- Sr. Jaume J. Oliver Vallés
- Sra. Lucía Escribano Alés
- Sr. Jaume Tomàs Oliver
- Sr. Lluís Segura Seguí
- Sr. Miquel Àngel Serra Teruel
- i Marc Rigo Manresa, secretari.

### ABSENTS:

- Sr. Bernadí Vives Cardona

### APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

La sessió comença amb l'examen del esborrany de l'acta de la sessió anterior, realitzada el passat dia 7 de novembre de 2018, i atès que no s'hi fa cap objecció, se sotmet a votació i s'aprova per unanimitat.

### BORSA DE TREBALL D'EDUCADOR/A SOCIAL

Tot seguit es veu l'expedient relatiu a l'aprovació per crear una borsa de treball d'educador/a social per a posteriors nomenaments com a personal funcionari interí a l'Ajuntament de Lluçmajor i la proposta.

Atès que per aquest Ajuntament, es va aprovar la convocatòria i bases de les proves selectives per crear, mitjançant oposició, una borsa de treball d'educador/a social, Grup A, Subgrup A2, per a posteriors nomenaments com a personal funcionari interí a l'Ajuntament de Lluçmajor (BOIB núm. 73 de 14 de juny de 2018)

Una vegada desenvolupat el procés selectiu i vista la proposta definitiva del Tribunal Qualificador amb data 29 d'octubre de 2018, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.-** Crear una borsa de treball d'educador/a social, Grup A, Subgrup A2, per a posteriors nomenaments com a personal funcionari interí a l'Ajuntament de Lluçmajor, que queda conformada pels aspirants que s'indiquen en l'ordre de prelación següent:

ASPIRANT - DNI
----------------

43130642-F
------------

**Segon.-** Publicar el present Acord en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament i a la seva pàgina web.

## **ACCEPTACIÓ DE LA CESSIÓ GRATUÏTA D'UN SOLAR A S'ARENAL**

Tot seguit es veu l'expedient relatiu a la cessió gratuïta d'un solar ubicat al carrer Maria Antònia Salvà núm. 27 de s'Arenal.

### **Antecedents de fet**

El 29 de juny de 2005 el Ple de l'Ajuntament de Lluçmajor va acceptar la cessió gratuïta, lliure de càrregues i gravàmens, de l'immoble ubicat al Carrer Maria Antònia Salvà número 27, de s'Arenal, on hi havia un antic hotel anomenat Playa Náutico i que constitueix la finca registral 22.997, tot això a l'empar de la Llei 2/99, de 24 de març, Llei General Turística de les Illes Balears.

L'escriptura pública de dita cessió es va formalitzar el dia 1 de juliol de 2005.

Per resolució de Batlia de 3 de novembre de 2005, i per tal d'evitar la demolició de l'immoble, de conformitat amb el que disposa la norma 60 del Pla Territorial de Mallorca, es destina l'immoble a ús públic dotacional.

El 20 de desembre de 2004 s'havia celebrat conveni de col·laboració entre el Ministerio de Indústria, Turismo y Comercio, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Consell Insular de Mallorca i els Ajuntaments de Palma i Lluçmajor, per a la constitució del Consorci Urbanístic per a la Millora i l'Embelliment de la Platja de Palma.

L'Ajuntament Ple, el dia 28 d'abril de 2010 va acordar la cessió de l'immoble situat al carrer Maria Antònia Salvà nº 27 al Consorci per a l'embelliment de la Platja de Palma, i alhora també va acordar la desafecció de l'immoble a l'ús públic dotacional, de forma que la construcció havia de ser demolida i el solar passava a formar part del sistema d'espais lliures públics o equipaments públics, i posteriorment es va procedir a la demolició de l'edificació, que va ser escomesa pel Consorci.

A l'any 2017 es va procedir a adoptar acord per a la dissolució del Consorci Urbanístic per a la Millora i embelliment de la Platja de Palma, i la Junta Rectora de l'esmentat Consorci, el 30 de juliol de 2018, va acordar "transmetre o cedir gratuïtament a favor de l'Ajuntament de Lluçmajor el solar situat al carrer Maria Antònia Salvà, número 27 de l'Arenal de Lluçmajor".

En data 9 de novembre l'arquitecta tècnica municipal ha emès informe de valoració del solar, amb referència cadastral 8826912DD7782N0001TP, on fa constar que es tracta d'un solar sense edificar, de 313 m<sup>2</sup>, es troba dins l'àmbit del PERI 4 Trencadors, on hi ha una previsió mínima de sistemes d'espais lliures o equipaments d'un 6%, dels quals passaria a formar part aquesta parcel·la, i, partint de la base del seu valor cadastral i aplicant coeficients correctors el valor de mercat es de 212,062 €.

### **Fonaments de dret**

1. La Llei 2/99, de 24 de març, Llei General Turística de les Illes Balears va establir l'obligatorietat d'amortitzar places turístiques per poder obrir nous establiments hotelers i cedir els immobles on es trobaven les places amortitzades als respectius Ajuntaments, i aquesta es la causa de la cessió de l'immoble objecte d'aquest informe.



2. A la clàusula cinquena dels estatuts del Consorci Urbanístic per a la Millora de la Platja de Palma es disposava que els recursos econòmics del Consorci estaven formats, entre altres, per les aportacions de l'Ajuntament de Lluçmajor, i en aquest sentit, el 27 de juliol de 2010 es va formalitzar la cessió de l'immoble de referència al Consorci.

3. El Reglament de Béns de les Entitats Locals, aprovat per Reial Decret 1732 de 13 de juny de 1986 als seus articles 10 i 12 estableix que les corporacions locals poden adquirir bens a títol gratuït, encara que, si l'adquisició està sotmesa a alguna condició o modalitat onerosa s'ha d'acreditar prèviament que el valor del gravamen no excedeix del valor del bé que es pretén adquirir. En els mateixos termes s'expressa l'article 135 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears. En el cas que ens ocupa no hi ha cap condició o modalitat onerosa.

A continuació, en virtut dels antecedents exposats se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Acceptar la cessió gratuïta del Consorci Urbanístic per la millora i l'embelliment de la Platja de Palma a favor de l'Ajuntament de Lluçmajor del solar ubicat al carrer Maria Antònia Salvà 27, finca registral 22.997 i referència cadastral 8826912DD7782N0001TP.

**Segon.** Condicionar l'efectiva adquisició del solar a la inexistència de càrregues o gravàmens.

**Tercer.** Facultar al batle per signar els documents necessaris per a l'execució del present acord.

## **RESOLUCIÓ D'EXPEDIENT DISCIPLINARI**

### **Antecedents**

- A) Atès que per Decret 2018002083 de 22 de maig de 2018, degudament notificat, es va ordenar iniciar expedient disciplinari per presumptes infraccions comeses pel treballador B.M.P., informades per M<sup>a</sup> Antònia Gil Clar, regidora delegada de Comerç i Mercats, i Lluís Segura Seguí, regidor delegat de Fires, mitjançant escrit de data 20/09/2017 i que es resumeixen en els termes següents:
- El senyor B.M.P., tot i tenir la categoria de xofer de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor, va estar adscrit, fins el passat dia 26 de gener de 2018, a la Regidoria de fires i desenvolupava les tasques de plaer, i entre les seves funcions hi havia la comunicació amb les persones sol·licitants de paradetes als mercats setmanals i a les fires del municipi.
  - En haver-hi a Lluçmajor mercat dominical, en el seu dia es va assignar al Sr. B.M.P. un complement salarial per disponibilitat horària fora de l'horari habitual, un complement per treballar els diumenges, i una autorització per gaudir dels dilluns com a dia lliure.
  - El Sr. B.M.P., com a plaer, havia d'anar degudament uniformat durant la seva jornada laboral, d'acord amb el vestuari aprovat en la mesa de negociació sindical del personal laboral. Per aquest motiu, va ésser requerit en diverses ocasions perquè vestís l'uniforme pertinent, tant amb instruccions directes de la regidora com indirectes a través de l'encarregat de l'economat, però el Sr. B.M.P. sempre en feia cas omís.
  - Davant els reiterats incompliments de les instruccions rebudes, dia 12 de setembre de 2017, al despatx de la Batlia, el Sr. B.M.P. va ser advertit en presència dels regidors de Comerç, Mercats, i Fires, i davant del Batle

(Bernadí Vives Cardona), de la seva obligació de complir les instruccions de la regidora, Sra. Gil.

- El dia 17 de setembre de 2017, a les 9.30 hores, la regidora de Mercats va veure al Sr. B.M.P. al Club Nàutic de s'Estanyol i, en ser diumenge i dia de mercat a Lluçmajor, quan el va interpellar per no ser al seu lloc de treball, va reconèixer que se n'anava a pescar.
- B) D'acord amb el que estableix el decret d'incoació de l'expedient, sense perjudici d'allò que resultés de la instrucció, els fets protagonitzats pel Sr. B.M.P. podrien ser constitutius de:
- Una notòria falta de rendiment que comporti inhibició en el compliment de les tasques encomanades (falta molt greu tipificada a l'article 6 f) del RDF).
  - Una falta d'obediència deguda als superiors i autoritats (falta greu tipificada a l'art. 7.1, apartat a) del RDF).
- C) En la mateixa resolució es va procedir al nomenament d'Instructor i Secretària.

### **Fonaments de dret**

- I. L'article 93 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant, TREBEP), estableix que el personal laboral resta subjecte al règim disciplinari establert en el seu Títol VII i a la lleis i normes de funció pública que es dictin en desenvolupament de l'Estatut; i en el no previst en el mateix es regirà per la legislació laboral.
- II. També en la mateixa línia, l'article 190.3 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, assenyala que el personal laboral al servei de les entitats locals es regeix pel conveni col·lectiu que correspongui, per la resta de normativa laboral i pels preceptes de la legislació autonòmica de funció pública que li són aplicables. I finalment, l'article 150.4 del RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, estableix que la tramitació dels expedients disciplinaris s'ajustarà al que estableix la legislació de la comunitat autònoma i supletòriament en el Reglament disciplinari dels funcionaris de l'Administració Civil de l'Estat.
- III. Considerant que la potestat disciplinària s'exercirà d'acord amb els principis de legalitat, tipicitat, proporcionalitat, irretroactivitat, culpabilitat i presumpció d'innocència que preveu l'article 94.2 del TREBEP.
- IV. Vist que data 25 de maig de 2018 es va notificar al senyor B.M.P. la resolució per la que s'acorda la incoació de l'expedient disciplinari, el qual presenta escrit d'al·legacions amb data 10 de juliol de 2018.
- V. Vist que per l'Instructor de l'expedient van ser rebutjades les al·legacions presentades per l'interessat per:
  - En cap moment s'ha vulnerat el dret a defensa, se li ha facilitat tot l'expedient i ha participat de totes les preses de declaració que s'han efectuat.
  - Existeix una relació entre els fets denunciats i la presumpta infracció comesa. Cal recordar que correspon a la fase d'instructor determinar si existeix o no correlació amb els fets i la infracció, mentre que la incoació es basa en determinar quin fets s'han produït i quina presumpta falta s'ha comés.
  - En cap moment s'ha vulnerat la presumpció d'innocència, en cas contrari ja no hi hauria instrucció. De fet, no hi hagut ni mesures cautelars.
  - Les instruccions que addueix la part expedientada són instruccions clares i verbals, vàlides a tots els efectes i ratificades per dues autoritats locals, amb presència d'una autoritat local.



- Per finalitzar, la resta d'argumentari per sol·licitar la nul·litat de ple dret de l'expedient administratiu es ventilarà amb la instrucció de l'expedient.»
- VI. Atès que per l'Instructor s'han practicat les diligències i proves que consten en l'expedient, concloent que:
  - Respecte a la falta molt greu de l'article 6.f) del Reial Decret 33/1986, de 10 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de règim disciplinari dels funcionaris de l'Administració de l'Estat i una altra legislació laboral vigent (en endavant, RDF): "la notòria falta de rendiment que comporti inhibició en el compliment de les tasques encomanades", no es proposa cap sanció al no ser considerat autor del tipus d'infracció.
  - Respecte de la falta greu de l'article 7.1.a) del RDF: «la falta d'obediència deguda als superiors i autoritats», es consideren provades els fets i que els mateixos du aparellada una sanció de suspensió de funcions o trasllat amb canvi de residència, d'acord a l'article 14 del RDF.
- VII. Atès que s'ha complert el tràmit d'audiència amb vista de l'expedient a l'inculpat i que, així mateix, se li ha facilitat còpia íntegra de l'expedient administratiu.
- VIII. Atès que s'ha notificat amb data 5 de setembre de 2018 al senyor B.M.P. la proposta de resolució de l'instructor de l'expedient disciplinari havent presentant noves alegacions amb data 20 de setembre de 2018, sent desestimades per l'instructor.

De conformitat amb la proposta formulada per l'Instructor de l'expedient i en virtut de les atribucions que em confereix l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, delegades a la junta de Govern per haver-se delegat mitjançant Resolució d'Ajuntament núm. 2621/2018, de 20 de febrer, per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Declarar al senyor B.M.P. responsable d'una falta greu tipificada en l'article 7.1. a) de l'RDF: "la falta d'obediència deguda als superiors i autoritats".

**Segon.** Imposar al senyor B.M.P. la sanció que preveu l'article 14 b) de l'RDF "Suspensió de Funcions", pels motius anteriorment exposats i que es tenen aquí per reproduïts a tots els efectes, de suspensió de funcions de **QUATRE** dies, amb les conseqüents repercussions econòmiques que la suspensió de funcions implica.

**Tercer.** Acordar que el compliment de la sanció serà els dies 18, 19, 20 i 21 de desembre de 2018.

**Quart.** Notificar el present acord al senyor B.M.P..

**Cinquè.** Comunicar el present acord a la Unitat de Recursos Humans i al Staff/gabinet comandament i gestió de recursos de l'Ajuntament de Lluçmajor.

## **ASSESSORAMENT AL BATLE EN ASSUMPTES DE LA SEVA COMPETÈNCIA**

S'assessora al batle en assumptes de la seva competència.

Un cop acabats els assumptes a tractar, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El batle

El secretari